



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TRI HARIYAMA, S.H, M.M

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HARYANTO, S.H, M.M, M.Si

Jabatan : Bupati Pati

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pati, Januari 2021



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PATI**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS DAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya keberdayaan masyarakat miskin	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	3,19 %
		Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	68,85 %
2	Peningkatan perluasan dan penambahan daya serap lapangan kerja	Prosentase penempatan tenaga kerja	81,13 %
3	Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Produktivitas tenaga kerja	Rp. 67,20 Juta per orang
		Prosentase penyerapan tenaga kerja	66 %
4	Meningkatnya daya saing kompetensi pasar kerja	Tenaga kerja yang berkompentensi	6 %
		Pertumbuhan wira usaha baru	6 %
5	Terwujudnya pelayanan penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase layanan adminstrasi yang tertangani	100 %
		Persentase laporan kinerja dan keuangan yang disajikan	100 %
		Persentase ASN yang meningkat kedisiplinannya	100 %
		Persentase kelulusan diklat ASN	100 %
		Persentase kondisi sarana prasarana kantor dalam keadaan baik	88 %

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS DAN PROGRAM</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
6	Terwujudnya tenaga kerja yang berkompeten	Prosentase tenaga kerja yang lulus uji kompetensi	6 %
7	Terwujudnya penempatan tenaga kerja	Prosentase penempatan tenaga kerja	81,13 %
		Prosentase Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PPPMI) yang kredibel	100%
8	Terwujudnya Hubungan Industrial yang harmonis	Prosentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100 %
		Prosentase perusahaan yang menerapkan dan melaksanakan sarana hubungan industrial	95 %
9	Terwujudnya penempatan transmigrasi	Jumlah dokumen MoU dengan Pemerintah daerah tujuan transmigrasi	1 Daerah tujuan
		Jumlah penempatan transmigran	5 KK

	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.698.740.000	APBD KAB
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.045.065.000	APBD KAB
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 549.470.000	APBD KAB
4	Program Hubungan Industrial	Rp. 218.132.000	APBD KAB
5	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 327.946.000	APBD KAB

Pati, Januari 2021

