



BUPATI PATI
PROVINSI JAWA TENGAH
PERATURAN BUPATI PATI
NOMOR 44 TAHUN 2022
TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN PATI TAHUN 2023

BUPATI PATI,

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 142 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 145, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);

3. Peraturan . . .

3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 8 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Pati Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Pati Tahun 2011 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Pati Nomor 57);
6. Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Pati Tahun 2014 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Pati Nomor 71);
7. Peraturan Bupati Pati Nomor 15 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023-2026 (Berita Daerah Kabupaten Pati Tahun 2022 Nomor 15);
8. Peraturan Bupati Pati Nomor 16 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023-2026 (Berita Daerah Kabupaten Pati Tahun 2022 Nomor 16);
9. Peraturan Bupati Pati Nomor 37 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023 (Berita Daerah Kabupaten Pati Tahun 2022 Nomor 37);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN PATI TAHUN 2023.

Pasal 1

Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023 merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023, berpedoman pada Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023-2026 yang mempunyai kedudukan strategis untuk menjembatani perencanaan dan penganggaran tahunan.

Pasal 2

Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023, yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023 adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun anggaran yang dimulai pada tanggal 1 Januari 2023 sampai dengan 31 Desember 2023.

Pasal 3

- (1) Renja Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023 sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 disusun dengan sistematika sebagai berikut:
 - a. bab I Pendahuluan;
 - b. bab II Hasil Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun Lalu;
 - c. bab III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah;
 - d. bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah; dan
 - e. bab V Penutup.
- (2) Renja Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi:
 - a. Renja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pati Tahun 2023;
 - b. Renja Dinas Kesehatan Kabupaten Pati Tahun 2023;
 - c. Renja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Pati Tahun 2023;
 - d. Renja Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pati Tahun 2023;
 - e. Renja . . .

- e. Renja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati Tahun 2023;
- f. Renja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023;
- g. Renja Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Anak dan Keluarga Berencana Kabupaten Pati Tahun 2023;
- h. Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati Tahun 2023;
- i. Renja Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Pati Tahun 2023;
- j. Renja Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pati Tahun 2023;
- k. Renja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pati Tahun 2023;
- l. Renja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pati Tahun 2023;
- m. Renja Dinas Perhubungan Kabupaten Pati Tahun 2023;
- n. Renja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pati Tahun 2023;
- o. Renja Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah Kabupaten Pati Tahun 2023;
- p. Renja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pati Tahun 2023;
- q. Renja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati Tahun 2023;
- r. Renja Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Pati Tahun 2023;
- s. Renja Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati Tahun 2023;
- t. Renja Dinas Pertanian Kabupaten Pati Tahun 2023;
- u. Renja . . .

- u. Renja Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pati Tahun 2023;
- v. Renja Sekretariat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023;
- w. Renja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023;
- x. Renja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023;
- y. Renja Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023;
- z. Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pati Tahun 2023;
- aa. Renja Inspektorat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023;
- bb. Renja Kecamatan Pati Kabupaten Pati Tahun 2023;
- cc. Renja Kecamatan Margorejo Kabupaten Pati Tahun 2023;
- dd. Renja Kecamatan Tlogowungu Kabupaten Pati Tahun 2023;
- ee. Renja Kecamatan Gembong Kabupaten Pati Tahun 2023;
- ff. Renja Kecamatan Tayu Kabupaten Pati Tahun 2023;
- gg. Renja Kecamatan Margoyoso Kabupaten Pati Tahun 2023;
- hh. Renja Kecamatan Gunungwungkal Kabupaten Pati Tahun 2023;
- ii. Renja Kecamatan Cluwak Kabupaten Pati Tahun 2023;
- jj. Renja Kecamatan Dukuhseti Kabupaten Pati Tahun 2023;
- kk. Renja Kecamatan Kayen Kabupaten Pati Tahun 2023;
- ll. Renja Kecamatan Gabus Kabupaten Pati Tahun 2023;
- mm. Renja . . .

- mm. Renja Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati Tahun 2023;
- nn. Renja Kecamatan Juwana Kabupaten Pati Tahun 2023;
- oo. Renja Kecamatan Trangkil Kabupaten Pati Tahun 2023;
- pp. Renja Kecamatan Wedarijaksa Kabupaten Pati Tahun 2023;
- qq. Renja Kecamatan Batangan Kabupaten Pati Tahun 2023;
- rr. Renja Kecamatan Jakenan Kabupaten Pati Tahun 2023;
- ss. Renja Kecamatan Jaken Kabupaten Pati Tahun 2023;
- tt. Renja Kecamatan Winong Kabupaten Pati Tahun 2023;
- uu. Renja Kecamatan Pucakwangi Kabupaten Pati Tahun 2023;
- vv. Renja Kecamatan Sukolilo Kabupaten Pati Tahun 2023; dan
- ww. Renja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pati Tahun 2023.
- (3) Isi beserta uraian Renja Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023 sebagaimana dimaksud pada ayat (2) tercantum dalam Lampiran I sampai dengan Lampiran XLIX yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

Pasal 4

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar . . .

Agar setiap orang mengetahuinya memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Pati.

Ditetapkan di Pati
pada tanggal 5 Agustus 2022
BUPATI PATI,

ttd.

HARYANTO

Diundangkan di Pati
pada tanggal 5 Agustus 2022
SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN PATI,

ttd.

JUMANI

BERITA DAERAH KABUPATEN PATI TAHUN 2022 NOMOR 44

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM,



IRWANTO, SH., MH.
Pembina Tingkat I

NIP. 19670911 198607 1 001

LAMPIRAN :
PERATURAN BUPATI PATI NOMOR 44
TAHUN 2022 TENTANG RENCANA
KERJA PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN PATI TAHUN 2023

**RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN PATI TAHUN 2023**

**BAB I
PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang dimaksud Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Renja PD memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Rencana Kerja merupakan dokumen perencanaan yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan dalam bentuk kerangka regulasi dan kerangka anggaran.

Rencana Kerja Perangkat Daerah memuat program, kegiatan, sub kegiatan, lokasi kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, pagu indikatif dan prakiraan maju. Proses penyusunan rencana kerja Perangkat Daerah mengacu pada RKPD serta dilakukan dengan beberapa tahapan yaitu persiapan penyusunan rancangan Renja Perangkat Daerah, pelaksanaan forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah, perumusan rancangan akhir Renja Perangkat Daerah dan penetapan Renja Perangkat Daerah.

Penyusunan Rancangan Akhir Renja Perangkat Daerah merupakan tahapan yang harus dilakukan sebelum disempurnakan menjadi dokumen Renja Perangkat Daerah definitif. Dalam proses penyusunan Renja Perangkat Daerah mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam RKPD. Oleh karena itu penyusunan Renja Perangkat Daerah dapat dikerjakan secara stimulan/paralel dengan penyusunan RKPD dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dulu kondisi eksisting Perangkat Daerah, evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian RENSTRA Perangkat Daerah.

RKPD menjadi acuan perumusan program, kegiatan, indikator kinerja dan dana/pagu indikatif dalam Renja Perangkat Daerah sesuai dengan rencana program prioritas pada RKPD. Renstra Perangkat Daerah menjadi acuan penyusunan tujuan, sasaran, program, kegiatan, kelompok sasaran, lokasi kegiatan serta prakiraan maju berdasarkan program prioritas RKPD yang disusun ke dalam Renja Perangkat Daerah selaras dengan Renstra Perangkat Daerah.

Hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya menjadi acuan perumusan kegiatan alternatif dan/atau baru untuk tercapainya sasaran Renstra Perangkat Daerah berdasarkan pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya.

Masalah yang dihadapi menjadi acuan perumusan tujuan, sasaran, kegiatan, kelompok sasaran, lokasi kegiatan serta prakiraan maju dalam rancangan Renja Perangkat Daerah sehingga dapat menjawab berbagai isu-isu penting terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah. Usulan program serta kegiatan yang berasal dari masyarakat menjadi acuan perumusan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah mengakomodir usulan masyarakat yang selaras dengan program prioritas yang tercantum dalam RKPD.

Program dan kegiatan prioritas Perangkat Daerah yang terakomodir pada RKPD terdiri program dan kegiatan yang bersumber APBD Kabupaten. Dengan terbatasnya APBD Kab. Pati perlu terobosan-terobosan kegiatan ke Kementerian terkait. Oleh karena itu kegiatan yang ada di RKPD juga merupakan sinkronisasi RKP masing-masing Kementerian.

Program dan kegiatan yang ada di RKPD secara ideal terealisasi pada program dan kegiatan yang dibiayai APBD Kab. Pati dan yang tidak tercantum pada RKPD tidak bisa terdani. Oleh karena setiap penyusunan Renja, PPTK harus selalu menggali masing-masing tugas fungsi, mencermati usulan hasil Musrenbang agar program dan kegiatan dapat didukung dengan APBD Kab. Pati dan pelaksanaannya tepat sasaran.

1.2 Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang penyusunan Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 8 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Pati Tahun 2005-2025;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perencanaan Pembangunan Daerah;
8. Peraturan Bupati Pati Nomor 15 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023-2026;

9. Peraturan Bupati Pati Nomor 16 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023-2026;
10. Peraturan Bupati Pati Nomor 37 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023.

1.3. Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud disusunnya Renja Perangkat Daerah adalah untuk memberikan landasan dan pedoman kebijakan operasional kepada Perangkat Daerah (PD) dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Perangkat Daerah sesuai dengan wewenang, peran, tugas fungsi Perangkat Daerah.

1.3.2 Tujuan

Tujuan penyusunan Renja Perangkat Daerah adalah :

- 1) Untuk menjabarkan program dan kegiatan yang tertuang pada Renstra Perangkat Daerah ke dalam operasional program kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023;
- 2) Mewujudkan keterpaduan perencanaan dan mensinergikan pembiayaan pembangunan dari berbagai sumber ke dalam operasional program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan yang disusun dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD);
- 3) Mewujudkan efisiensi, efektivitas serta tepat sasaran dalam pelaksanaan program dan kegiatan.

1.3 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun
Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Masyarakat
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi
Perangkat Daerah

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5. Penelaahan Terhadap Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi hasil Renja tahun lalu dan tahun berjalan bertujuan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan atau kegiatan baru yang disusun dalam rancangan akhir Renja Perangkat Daerah dilakukan dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Renstra Perangkat Daerah.

Hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah sampai dengan Tahun 2022 ada beberapa program kegiatan sub kegiatan yang belum optimal dalam pelaksanaannya, disebabkan oleh :

1. Jumlah pencari kerja semakin banyak, jumlah lowongan kerja sedikit serta belum sesuai kompetensi tenaga kerja dan kualifikasi yang dimiliki dengan kebutuhan tenaga kerja di dunia kerja;
2. Hambatan budaya dari masyarakat yang belum bersedia bekerja di daerah mana saja;
3. Daya saing tenaga kerja yang masih rendah;
4. Karena dampak pandemi lowongan pekerjaan di perusahaan menurun;
5. Kemampuan pembiayaan pendidikan hingga ke jenjang yang lebih tinggi minimal SMU masih rendah;
6. Jumlah penduduk meningkat, tingkat pendidikan dan tingkat kompetensi pencari kerja masih belum merata;
7. Kasus perselisihan hubungan industrial masih tinggi 9 kasus dibanding dengan target Renstra 4 kasus yang belum bisa tercapai. Banyaknya kasus dikarenakan pemutusan hubungan kerja dan perusahaan tidak memberikan hak-hak pekerja sehingga pekerja mengadukan ke dinas untuk diperselisihkan;
8. Kerjasama lintas daerah (MoU) dalam tahap persiapan dengan daerah penerima, kementerian serta pihak terkait;
9. Penempatan transmigrasi dalam tahap persiapan pemberangkatan Calon Transmigran serta menunggu jadwal keberangkatan dari dinas provinsi dan kementerian.

Dari hasil capaian kinerja selama 1 (satu) tahun 2022 ada beberapa capaian kinerja yang masih di bawah target yaitu :

1. Tingkat Pengangguran Terbuka belum bisa menyajikan data karena belum ada data dari BPS Kab. Pati sehingga capaian kinerja belum diketahui apakah mengalami kenaikan atau penurunan;
2. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja belum bisa menyajikan data karena belum ada data dari BPS Kab. Pati sehingga capaian kinerja belum diketahui apakah mengalami kenaikan atau penurunan;
3. Produktivitas tenaga kerja belum bisa menyajikan data karena belum ada data dari BPS Kab. Pati sehingga capaian kinerja belum diketahui apakah mengalami kenaikan atau penurunan;
4. Prosentase penempatan tenaga kerja lebih rendah disebabkan oleh lowongan pekerjaan yang tersedia di perusahaan sedikit sehingga perlu dilakukan *job canvassing* (mencari lowongan kerja di perusahaan), memaksimalkan fungsional penempatan tenaga kerja, petugas antar kerja serta melaksanakan *job fair* yang mempertemukan pencari kerja dan pemberi kerja;
5. Pertumbuhan wira usaha baru belum tercapai karena dalam tahap persiapan pelaksanaan kegiatan sehingga capaian kinerja belum diketahui apakah mengalami kenaikan atau penurunan;
6. Kebutuhan tenaga kerja atau lowongan pekerjaan yang tersedia belum sesuai dengan kompetensi yang dimiliki pencari kerja, Hambatan budaya dari masyarakat tidak bersedia ditempatkan dimana saja;
7. Kerjasama lintas daerah (MoU) dalam tahap persiapan dengan daerah penerima, kementrian serta pihak terkait; Penempatan transmigrasi dalam tahap persiapan pemberangkatan Calon Transmigran serta menunggu jadwal keberangkatan dari dinas provinsi dan kementrian.

Untuk lebih rinci dapat dilihat pada Tabel 2.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022 (Tahun Berjalan) Kabupaten Pati berikut:

Tabel 2.1

**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan
Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022 (Tahun Berjalan) Kabupaten Pati**

Lembar 1

Nama PD : DINAS TENAGA KERJA KAB. PATI

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
					Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar Tenaga Kerja									
					Urusan Tenaga Kerja									
2	01	01	15		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Prosentase tenaga kerja yang lulus uji kompetensi	275 (*)	208,29	55	0	0	7	215,29	78,28
2	01	01	15	1	Penyusunan data base tenaga kerja daerah	Jumlah dokumen perencanaan tenaga kerja daerah	10	4	0	0	0	2	6	60
2	01	01	15	2	Pembangunan balai latihan kerja	Jumlah pembangunan gedung di balai latihan kerja	4.457	16.745,2	54,2	0	0	0	16.799,2	376,90

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	15	3	Pengadaan Peralatan Pendidikan dan Ketrampilan bagi Pencari Kerja	Jumlah peralatan pendidikan dan ketrampilan bagi pencari kerja	280	225	0	0	0	0	225	80,36
2	01	01	15	4	Peningkatan profesionalitas tenaga kepelatihan dan instruktur BLK	Jumlah tenaga kepelatihan dan instruktur yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan	43	0	0	0	0	0	0	0
2	01	01	15	6	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	Jumlah peserta pelatihan ketrampilan yang lulus uji kompetensi	2.686	1.040	624	144	4,33	160	1.344	50,03
2	01	01	15	7	Pemeliharaan rutin / berkala sarana dan prasarana BLK	Jumlah pemeliharaan rutin/berkala sarana prasarana balai latihan kerja	10.746	972	0	0	0	0	972	29,98
2	01	01	15	8	Rehabilitasi sedang/berat sarana prasarana BLK	Jumlah rehab sedang/berat sarana prasarana BLK	900	1.845	0	0	0	0	1.845	205

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	15	9	Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Jumlah laporan pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan	250	121	50	43	86	45	209	83,6
2	01	01	16		Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Prosentase penempatan tenaga kerja	397.3 % (*)	152,24	158,92	57,40	36,21	165,60	375,92	94,62
2	01	01	16	1	Penyusunan informasi bursa tenaga kerja	Jumlah informasi bursa tenaga kerja	120	96	24	24	100	24	120	100
2	01	01	16	2	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	39.000	27.866	8.000	12.758	159,48	8.200	48.824	125,19
2	01	01	16	3	Kerjasama pendidikan dan pelatihan	Jumlah peserta pelatihan di lembaga pelatihan kerja swasta	540	180	60	60	100	30	270	50
						Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta	10	5	0	0	0	0	0	50

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	16	4	Penyiapan tenaga kerja siap pakai	Jumlah tenaga kerja yang siap kerja	5.000	1.850	1.000	890	89	0	2.740	54,8
2	01	01	16	5	Pengembangan kelembagaan produktifitas dan kewirausahaan	Jumlah kelembagaan produktifitas yang terbentuk	2	2	0	0	0	0	2	100
						Jumlah tenaga kerja produktif di perusahaan	460	120	32	32	100	20	172	37,4
2	01	01	16	20	Pendayagunaan dan Pembinaan Tenaga Kerja Pemuda Mandiri Profesional (TKPMP)	Jumlah wirausaha baru dengan pendidikan Diploma III s/d Sarjana	128	80	16	0	0	0	80	62,5
2	01	01	16	21	Pendayagunaan dan Pembinaan Tenaga Kerja Mandiri Terdidik (TKMT)	Jumlah wirausaha baru dengan pendidikan SLTA s/d Diploma II	128	16	0	0	0	0	16	12,5
2	01	01	16	23	Pemanfaatan Teknologi Tepat Guna (TTG)	Jumlah orang yang menerapkan teknologi tepat guna sesuai potensi	100	16	16	16	100	0	32	32

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	16	25	Pendayagunaan dan pembinaan Tenaga Kerja Mandiri (TKM)	Jumlah wirausaha baru mandiri	128	48	16	16	100	16	96	75
2	01	01	16	28	Pendayagunaan dan pembinaan tenaga kerja sarjana (TKS)	Jumlah pendamping wirausaha	40	8	6	2	33,33	2	12	30
2	01	01	16	30	Pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja	Pengukuran produktifitas tenaga kerja	925	1.100	195	170	87	200	1.487	160,76
2	01	01	16	35	Pendayagunaan dan Pembinaan Padat Karya	Jumlah penyerapan tenaga kerja pengangguran sementara	440	176	0	0	0	0	176	40
2	01	01	17		Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Prosentase Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PPPMI) yang kredibel	500 % (*	300	100	100	100	100	500	100

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan keausasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan		
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100	
						Prosentase menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	500 % (*	300	100	100	100	100	100	500	100
						Prosentase perusahaan yang menerapkan dan melaksanakan sarana hubungan industrial	100 %	90	95	95	100	100	100	100	100
2	01	01	17	1	Pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja	Jumlah Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PPPMI) dan masyarakat paham prosedur penempatan Tenaga kerja di luar negeri	100	56	18	15	83	18	89	89	
2	01	01	17	2	Fasilitasi penyelesaian prosedur, penyelesaian	Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	4	19	4	1	25	4	24	600	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
					perselisihan hubungan industrial	melalui Perjanjian Bersama atau Anjuran								
2	01	01	17	4	Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	Jumlah perusahaan yang menerapkan dan melaksanakan sarana hubungan industrial	637	587	250	250	100	250	1.087	170,64
2	01	01	17	67	Porseni LKS Tripatit	Jumlah peserta porseni LKS Tripartit	2.550	600	500	500	100	0	1.100	43,18
2	01	01	17	75	Sidang Dewan Pengupahan	Jumlah dokumen rekomendasi usulan Upah Minimum Kabupaten	4	2	1	1	100	1	4	100
2	01	01	17	76	Sidang LKS Tripartit	Jumlah dokumen tentang kebijakan ketenagakerjaan	4	2	1	1	100	1	4	100
2	01	01	17	77	Deteksi dini keresahan hubungan industrial	Berkurangnya keresahan hubungan industrial di perusahaan	1.500	390	250	250	100	200	840	56

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	17	78	Pembinaan pengupahan dan Jamsostek	Jumlah perusahaan yang melaksanakan sarana hubungan industrial	2.500	1.150	527	527	100	527	2.204	88,16
2	01	01	17	80	Ijin Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing	Jumlah dokumen penetapan peraturan Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing	2	2	0	0	0	0	2	100
3	08				Urusan Pilihan Transmigrasi									
3	08	01	15		Program pengembangan wilayah transmigrasi	Jumlah MoU dengan Pemerintah daerah tujuan transmigrasi	5	2	0	0	0	1	3	60
						Jumlah transmigran yang ditempatkan	25	13	5	0	0	2	15	60
3	08	01	15	2	Peningkatan kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan	Jumlah dokumen kerjasama lintas daerah penempatan transmigrasi	5	2	0	0	0	1	3	60

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
					kawasan transmigrasi									
3	08	01	15	5	Pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Jumlah penempatan transmigrasi	25	13	5	0	0	2	15	60
3	08	01	17		Program transmigrasi regional	Prosentase animo masyarakat bertransmigrasi	2,30	4,41	0	0	0	0	4,41	191
3	08	01	17	1	Penyuluhan transmigrasi regional	Jumlah peserta penyuluhan transmigrasi regional	175	175	0	0	0	0	175	100
2	01	01			Non Urusan									
2	01	01	1		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase pelayanan administrasi intern maupun ekstern sesuai dengan standar operasional prosedur	100	60	20	20	100	20	100	100

Kode						Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
										Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	1	1	Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah surat yang terlayani selama setahun	5.200	1.860	395	379	95,95	100	2.349	45,17	
							3.000	1.436	300	295	98,3	115	1.836	61,20	
2	01	01	1	2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik, dan pembayaran pajak	Jumlah rekening telepon, air dan listrik yang dibayarkan selama setahun	420	240	72	72	100	72	384	91,43	
						Jumlah layanan publik berbasis e-gov	6	0	3	3	100	3	6	100	
2	01	01	1	6	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas / operasional	Jumlah pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	182	70	74	74	100	70	214	117,58	
2	01	01	1	8	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Jumlah jasa layanan umum kantor	60	36	12	12	100	12	60	100	
2	01	01	1	9	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Jumlah jasa layanan umum kantor	60	36	12	12	100	12	60	100	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	1	10	Penyediaan alat tulis kantor	Jumlah bahan logistik kantor	4.900	1.810	900	455	50,6	1.000	3.265	66,63
							3.325	1.455	585	435	74,4	685	2.575	77,44
							120	120	30	25	83,33	25	170	141,66
							350	190	70	60	85,8	70	320	91,48
							1.000	306	200	50	25	200	556	55,6
							76.170	43.340	14.434	14.400	99,76	15.434	73.174	96,07
							1.225	541	221	170	76,9	251	962	78,53
							810	280	162	70	38,9	162	512	63,21
							50	15	10	5	50	10	35	70
							1.400	200	200	0	0	300	500	35,72
2	01	01	1	11	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah barang cetakan, penggandaan dan penjilidan	240	53	48	0	0	48	101	42,08
							15	9	3	3	100	3	15	100
							1.200	520	260	200	76,9	260	980	81,67
							58.000	19.000	12.000	9.000	75	12.000	40.000	68,96
							245.000	75.800	51.000	40.200	78,9	51.000	167.000	68,16

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	1	12	Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	Jumlah komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	2.950	1.636	590	523	88,7	590	2.749	93,19
							2.000	1.542	200	200	100	400	2.142	107,1
							35	34	6	6	100	6	46	131,43
							250	150	50	50	100	50	250	100
2	01	01	1	15	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang – undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang undangan	198	108	36	27	75	18	153	77,28
2	01	01	1	16	Penyediaan bahan logistik kantor	Jumlah bahan logistik kantor	87.500	37.990	16.700	10.570	53,2	18.700	67.260	76,87
							126	32	240	240	100	20	292	231,75
							86	10	144	144	100	12	166	193
2	01	01	1	17	Penyediaan makanan dan minuman	Jumlah bahan logistik kantor	1.600	1.268	480	480	53,3	310	2.058	128,63
2	01	01	1	18	Rapat - rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah notulen rapat koordinasi atau laporan perjalanan konsultasi ke luar daerah	7.761	2.901	577	554	76,65	387	3.482	49,5

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan					Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
						Jumlah kunjungan tamu	480	0	240	240	100	240	480	100
2	01	01	1	19	Penyediaan jasa tenaga pendukung administrasi / teknis / keamanan	Jumlah layanan umum kantor	936	564	276	282	102,17	276	1.122	119,87
2	01	01	1	20	Penyediaan administrasi pengadaan barang dan jasa	Jumlah dokumen Administrasi pelaksanaan tugas ASN	150	60	30	15	50	30	105	70
2	01	01	1	22	Penyediaan pendukung administrasi pengelolaan keuangan dan barang	Jumlah dokumen Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan PD	720	408	144	132	91,7	132	672	93,33
2	01	01	2		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase sarana dan prasarana aparatur yang kondisi baik	90	72	6	6	100	6	84	93,34

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan					Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	2	3	Pembangunan gedung kantor	Jumlah pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	1.650	0	0	0	0	0	0	0
2	01	01	2	5	Pengadaan kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional atau lapangan	12	3	2	2	100	0	5	41,67
2	01	01	2	7	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	20	16	3	3	100	5	24	120
2	01	01	2	10	Pengadaan Mebeleur	Jumlah mebelair	39	21	3	0	0	5	26	66,67
2	01	01	2	17	Pengadaan komputer dan kelengkapannya	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	80	41	20	0	0	20	61	76,25
2	01	01	2	21	Pemeliharaan rutin / berkala rumah dinas	Jumlah pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	1.000	0	0	0	0	1.000	1.000	100
2	01	01	2	22	Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor	Jumlah pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	10.250	6.032	2.050	1.000	48,78	2.050	9.082	88,6

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	2	24	Pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas operasional	Jumlah pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	182	64	74	70	94,59	70	204	112,09
2	01	01	2	29	Pemeliharaan rutin/berkala mebeleur	Jumlah pemeliharaan mebeleur	350	1	70	0	0	70	141	40,29
2	01	01	2	41	Rehabilitasi sedang/berat rumah dinas	Jumlah pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	460	0	110	0	0	110	110	23,91
2	01	01	2	42	Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor	Jumlah pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	3.855	905	1.000	0	0	1.000	1.905	49,42
2	01	01	2	45	Perencanaan pembangunan rumah dinas/gedung/kantor dan sarana prasarana lainnya	Jumlah pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	2	2	0	0	0	0	2	100

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	3		Program peningkatan disiplin aparatur	Persentase peningkatan disiplin aparatur sipil negara	100	60	20	20	100	20	100	100
2	01	01	3	2	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	210	140	70	0	0	0	140	66,67
2	01	01	3	5	Pengadaan pakaian khusus hari - hari tertentu	Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	140	145	75	0	0	0	145	103,57
2	01	01	3	6	Pembinaan disiplin ASN	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	48	24	12	12	100	12	48	100
2	01	01	6		Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Persentase Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100	60	20	20	100	20	100	100

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	6	1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja PD	5	3	1	1	100	1	5	100
						Jumlah data kinerja yang terisi	8	0	4	4	100	4	8	100
2	01	01	6	2	Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	Jumlah laporan keuangan dan laporan perkembangan kegiatan PD	10	6	2	2	100	2	10	100
2	01	01	6	3	Penyusunan pelaporan prognosis realisasi anggaran	Jumlah pelaporan keuangan akhir tahun	60	36	12	12	100	12	60	100
2	01	01	6	4	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Jumlah pelaporan keuangan akhir tahun	5	3	1	1	100	1	5	100
2	01	01	6	5	Penyusunan rencana kerja SKPD	Jumlah dokumen perencanaan PD	10	6	2	2	100	2	10	100

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	6	6	Penyusunan Rencana Kerja Anggaran dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) SKPD	Jumlah dokumen rencana kerja anggaran (RKA) SKPD	10	6	2	2	100	2	10	100
2	01	01	6	7	Penyusunan laporan perkembangan kegiatan SKPD	Jumlah laporan keuangan dan laporan perkembangan kegiatan PD	60	24	12	12	100	12	48	80
2	01	01	6	10	Penyusunan rencana statejisk SKPD (Renstra SKPD)	Jumlah dokumen perencanaan PD	2	1	1	1	100	0	2	100

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2017 S/D 2022	Realisasi Target Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2022	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
									Target Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Realisa si Renja Perang kat Daerah Tahun 2021	Ting kat Realisa si (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8 = (7/6) *100	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)*100
2	01	01	5		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Prosentase peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	100	30	0	0	0	0	30	30
2	01	01	5	1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	60	3	24	0	0	3	3	5
2	01	01	5	4	Pendidikan dan Pelatihan teknis	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	147	74	0	0	0	0	74	50,34

(* Merupakan Jumlah Kumulatif dari target di Renstra 2017 s/d 2022

Sumber: Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati Tahun 2022

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Masyarakat

Pada akhir tahun 2016 Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pati berubah nomenklatur menjadi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati sesuai dengan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Organisasi Perangkat Daerah.

Sesuai tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati yang tertuang pada Peraturan Daerah Kabupaten Pati Nomor 13 Tahun 2016 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pati, Peraturan Bupati Pati Nomor 60 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Peraturan Bupati Pati Nomor 88 Tahun 2017 tentang Pembentukan Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja.

Untuk lebih rinci dapat dilihat pada Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja 2022 Kabupaten Pati berikut ini:

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati

No.	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	SPM / Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun				Tahun		Tahun		
				2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Tingkat Pengangguran Terbuka		4,00	4,02	4,00	0	0	4,60	4,30	0	0	Data BPS Kab. Pati
2	Tingkat partisipasi angkatan kerja		68,99	68,85	69	69,15	69,30	68,99	69	69,15	69,30	
3	Produktivitas Tenaga Kerja		67,20	67,20	69,53	0	0	65,38	70	0	0	PDRB Angka Sangat Sementara Tahun 2020 data dari BPS Kab. Pati
4	Persentase penyerapan tenaga kerja		67	66	67	0	0	98,51	99	0	0	Data IPK s/d Bulan Mei 2022
5	Indeks Elastisitas Kesempatan Kerja		0,9	0	0	1,7	1,4	0	0	1,7	1,4	
6	Tenaga kerja yang berkompetensi		7	6	7	0	0	0	70	0	0	Penentuan target yang terlalu rendah
7	Pertumbuhan wira usaha baru		7	6	7	0	0	0	70	0	0	Penentuan target yang terlalu rendah
8	Prosentase penempatan tenaga kerja		82,80	81,13	82,8	0	0	60,70	17,72	0	0	Data IPK s/d Bulan Mei 2022
9	Pertumbuhan penempatan tenaga kerja		50	0	0	50	50	0	0	50	50	
10	Persentase peningkatan penyelesaian hubungan industrial		100	0	0	100	100	0	0	100	100	
11	Peningkatan produktivitas tenaga kerja daerah		46,11	46	46,5	0	0	0	0	46	46,5	

No.	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	SPM / Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun				Tahun		Tahun		
				2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
12	Prosentase tenaga kerja yang lulus uji kompetensi		55	55	55	0	0	0	92	0	0	BNSP tidak mengadakan uji kompetensi karena pandemi
13	Prosentase penempatan tenaga kerja		82,80	81,13	82,8	0	0	60,70	17,72	0	0	Data IPK s/d Bulan Mei 2022
14	Prosentase PPTKIS/PPPMI yang kredibel		100	100	100	0	0	100	100	0	0	
15	Prosentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan		100	100	100	0	0	100	100	0	0	
17	Prosentase perusahaan yang menerapkan dan melaksanakan sarana hubungan industrial		100	95	100	0	0	100	100	0	0	
18	Jumlah MoU dengan pemerintah daerah tujuan transmigrasi		5	1	1	0	0	0	0	0	0	Penundaan penempatan transmigrasi dari kementerian
19	Jumlah transmigran yang ditempatkan		25	5	5	0	0	0	0	0	0	Penundaan penempatan transmigrasi dari kementerian
20	Prosentase animo masyarakat bertransmigrasi		3	0	0	0	0	0	0	0	0	Mulai tahun 2019 s/d 2022 indikator kinerja digabung pada Jumlah penempatan transmsigran
21	Rasio realisasi/target yang ditetapkan di RTK		0,94	0	0	0,94	0,94	0	0	0,94	0,94	

No.	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	SPM / Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun				Tahun		Tahun		
				2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
22	Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja		37,75	0	0	31	35	0	0	31	35	
21	Persentase Tenaga Kerja yang terserap		73	0	0	65	70	0	0	65	70	
22	Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja		4	0	0	1	1	0	0	1	1	
23	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker		400	0	0	100	100	0	0	100	100	

Sumber: Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati Tahun 2022

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Mengacu pada RPJPD Kabupaten Pati tahun 2005-2025, pembangunan Kabupaten Pati diarahkan untuk :

- a. Mewujudkan SDM yang berkualitas dan berbudaya;
- b. Mewujudkan pertumbuhan ekonomi berbasis pertanian, perikanan serta pemanfaatan SDA dan IPTEK dengan menjaga kelestarian lingkungan hidup yang berkelanjutan;
- c. Mewujudkan tata pemerintahan yang baik didukung kompetensi dan profesionalisme aparatur bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme;
- d. Mewujudkan sarana dan prasarana yang memadai untuk mendukung pengembangan wilayah dan pertumbuhan ekonomi yang berorientasi ekonomi kerakyatan;
- e. Mewujudkan iklim investasi yang kondusif bagi pengembangan dunia usaha guna mendorong daya saing daerah;
- f. Mewujudkan pengembangan pariwisata yang berbasis budaya lokal.

Memperhatikan arah pembangunan dalam RPJPD 2005-2025, dan hasil evaluasi terhadap target capaian kinerja pembangunan daerah RPJMD 2017-2022 serta permasalahannya, maka isu strategis pembangunan daerah Kabupaten Pati Tahun 2023 - 2026 adalah sebagai berikut:

- a. Pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dengan menekankan pada pemerataan berbasis kelestarian lingkungan;
- b. Penurunan kemiskinan dengan fokus peningkatan akses layanan dasar dan pemberdayaan masyarakat miskin;
- c. Peningkatan kualitas SDM dengan menekankan peningkatan pelayanan pendidikan, kesehatan, dan sosial ekonomi masyarakat;
- d. Tata kelola pemerintah dengan menekankan kepada penguatan birokrasi dan peningkatan akses serta kualitas layanan publik.

Permasalahan penting yang berkembang di masyarakat saat ini tertuang di Rancangan Akhir Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati Tahun 2023 – 2026 adalah:

1. Rendahnya peningkatan tenaga kerja yang kompeten;
2. Rendahnya penempatan tenaga kerja di pasar kerja;
3. Belum optimalnya Perusahaan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS) yang kredibel;
4. Meningkatnya kasus perselisihan hubungan industrial;

5. Rendahnya peningkatan perusahaan yang menerapkan dan melaksanakan sarana hubungan industrial;
6. Masih terbatasnya MoU dengan pemerintah daerah tujuan transmigrasi;
7. Masih terbatasnya penempatan transmigran.

Dalam pencapaian tingkat kinerja layanan Perangkat Daerah ada beberapa permasalahan diantaranya pelayanan informasi pasar kerja : SDM yang ada belum memenuhi persyaratan, pelayanan AK I : pencari kerja setelah mendapat pekerjaan tidak melapor, penempatan Antar Kerja Lokal : sebagian formulir tidak dikembalikan, penempatan Antar Kerja Antar Daerah : sebagian formasi ada yang ditangani perusahaan sendiri, penempatan Antar Kerja Antar Negara : masih banyak Tenaga Kerja Indonesia yang belum kompeten, penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat sebagian besar penyandang cacat belum mempunyai ketrampilan yang sesuai kebutuhan perusahaan, Pelatihan ketrampilan dan kewirausahaan bagi pencari kerja atau masyarakat belum optimal karena sarana prasarana yang belum memadai sehingga minat masyarakat masih kurang. Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) dan Bursa Kerja Khusus (BKK) ada yang belum perpanjangan ijin operasional dan surat keputusan dari Kementerian Hukum dan HAM untuk pendiriannya sehingga perlu pendataan ulang LPKS dan BKK.

Bidang Hubungan Industrial memerlukan data jumlah tenaga kerja dan data perusahaan guna mengetahui jumlah peserta BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, PP, PKB, Kasus Hubungan Industrial, Kondisi Hubungan Industrial di Perusahaan untuk mengambil kebijakan bidang Ketenagakerjaan di LKS Tripartit sehingga ada Peta Kerawanan Hubungan Industrial di Kabupaten Pati.

Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah menjadi pemikiran dan tanggungjawab semua personil Disnaker Kabupaten Pati agar permasalahan-permasalahan yang ada dalam pelayanan kepada masyarakat diminimalisir dan mencari terobosan serta inovasi untuk mendapatkan peluang serta memaksimalkan pelayanan kepada masyarakat. Dengan demikian tugas pokok dan fungsi Disnaker Kab. Pati terhadap pelayanan masyarakat dapat dirasakan nyaman, tertib, cepat dan tepat.

Tantangan terbesar setiap tahun adalah meningkatnya penduduk usia kerja, angkatan kerja, pengangguran terbuka, terbatasnya

kesempatan kerja, kompetensi tenaga kerja dan meningkatnya angka kemiskinan di Kab. Pati. Hal ini dapat direncanakan dan pemecahan masalah tersebut apabila pemangku kepentingan memahami tentang Perencanaan Tenaga Kerja Daerah (PTKD) serta sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil kebijakan dalam pengurangan pengangguran dan pengentasan kemiskinan karena di PTKD terlihat jumlah angkatan kerja disetiap sektor dengan rencana pelaksanaan program dan kegiatan yang diambil masing-masing sektor.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Permasalahan mendesak yang berkembang di masyarakat seperti tersebut di atas menjadi tanggungjawab Disnaker Kab. Pati dan yang tertuang di Rancangan Awal RKPD Kab. Pati. Hal ini perlu penanganan segera serta merealisasikan dalam bentuk usulan program dan kegiatan yang dapat memecahkan/mengurangi permasalahan yang ada.

Dengan demikian proses dari Musrenbang Desa, Kecamatan, Forum Perangkat Daerah dan Musrenbang Kabupaten untuk permasalahan-permasalahan yang dituangkan pada program dan kegiatan betul-betul diaplikasikan di lapangan sehingga tidak ada program dan kegiatan yang muncul dengan tiba-tiba tanpa melalui tahapan Musrenbang. Untuk lebih rinci dapat dilihat pada Tabel 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023 sebagai berikut:

Tabel 2.4

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023

NAMA PD : DINAS TENAGA KERJA

Lembar 1

RANCANGAN AWAL RKPD						HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	
	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR					
	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA				6,511,260,000	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA				6,511,260,000	
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100%	5,939,240,000	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100%	5,939,240,000	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 dokumen	74,637,000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 dokumen	74,637,000	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah dokumen perencanaan PD	2 Dokumen	5,000,000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah dokumen perencanaan PD	2 Dokumen	5,000,000	
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	3,137,000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	3,137,000	
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	2,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	2,000,000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan	1 Laporan	3,500,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan	1 Laporan	3,500,000	

RANCANGAN AWAL RKPD						HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Lembar 2	Catatan Penting
No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)		
			Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD					Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	50 Laporan	61,000,000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	50 Laporan	61,000,000		
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah dokumen administrasi keuangan	32 Dokumen	4,475,981,000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		Jumlah dokumen administrasi keuangan	32 Dokumen	4,475,981,000		
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	47 Orang/bulan	4,396,591,000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	47 Orang/bulan	4,396,591,000		
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	72,390,000	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	72,390,000		
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	1,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	1,000,000		
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan /Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan /Triwulanan/Semesteran SKPD	26 Laporan	6,000,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan /Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan /Triwulanan/ Semesteran SKPD	26 Laporan	6,000,000		
	Administrasi Barang Milik Daerah		Jumlah laporan administrasi barang milik daerah	4 Laporan	31,680,000	Administrasi Barang Milik Daerah		Jumlah laporan administrasi barang milik daerah	4 Laporan	31,680,000		

RANCANGAN AWAL RKPD						HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Lembar 3	Catatan Penting
No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)		
	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	4 Laporan	31,680,000	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	4 Laporan	31,680,000		
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah	2 Jenis Layanan	55,000,000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		Jumlah layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah	2 Jenis Layanan	55,000,000		
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	55 Orang	55,000,000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	55 Orang	55,000,000		
	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah pendukung adminstrasi umum perangkat daerah	7 Jenis	213,715,000	Administrasi Umum Perangkat Daerah		Jumlah pendukung adminstrasi umum perangkat daerah	7 Jenis	213,715,000		
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah paket komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	1 Paket	5,394,000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik /Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah paket komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	1 Paket	5,394,000		
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	120,000,000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	120,000,000		
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket	12,000,000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket	12,000,000		
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	50 Dokumen	2,321,000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	50 Dokumen	2,321,000		
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	36 Laporan	3,000,000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	36 Laporan	3,000,000		

RANCANGAN AWAL RKPD						HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Lembar 4	Cata tan Penti ng
No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)		
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	600 Laporan	70,00,000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	600 Laporan	70,00,000		
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	25 Dokumen	1,000,000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	25 Dokumen	1,000,000		
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 Paket	33,245,000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 Paket	33,245,000		
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	6 Unit	33,245,000	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	6 Unit	33,245,000		
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	7 Jenis Layanan	858,682,000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	7 Jenis Layanan	858,682,000		
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1000 Laporan	2,010,000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1000 Laporan	2,010,000		
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	237,750,000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	237,750,000		
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	618,922,000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	618,922,000		
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Jumlah paket Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	6 Paket	196,300,000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	6 Paket	196,300,000		

RANCANGAN AWAL RKPD						HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Lembar 5	Cata tan Penti ng
No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)		
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	37 Unit	100,800,000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	37 Unit	100,800,000		
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	158 Unit	26.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	158 Unit	26.000.000		
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	69,500,000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	69,500,000		
2	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	31 Persen	349,000,000	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	31 Persen	349,000,000		
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi		Jumlah tenaga kerja yang lulus ujian kompetensi	30 Orang	100,000,000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi		Jumlah tenaga kerja yang lulus ujian kompetensi	30 Orang	100,000,000		
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan, Desa Winong Kec, Winong, Desa Tegalarum Kec. Jaken,	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	32 Orang	100,000,000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan, Desa Winong Kec, Winong, Desa Tegalarum Kec. Jaken	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	32 Orang	100,000,000		
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		Jumlah tenaga kerja yang lulus ujian kompetensi (LPKS)	100 Orang	40,000,000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		Jumlah tenaga kerja yang lulus ujian kompetensi (LPKS)	100 Orang	40,000,000		
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Pati, Semua Kecamatan,	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	1 Lembaga	40,000,000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Pati, Semua Kecamatan,	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	1 Lembaga	40,000,000		

RANCANGAN AWAL RKPD						HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Lembar 6	Catatan Penting
No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)		
		Semua Kelurahan					Semua Kelurahan					
	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang terakreditasi	1 Lembaga	10,000,000	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja		Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang terakreditasi	1 Lembaga	10,000,000		
	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	2 Perizinan	10,000,000	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	2 Perizinan	10,000,000		
	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil		Jumlah perusahaan kecil yang produktivitasnya meningkat	5 Perusahaan	40,000,000	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil		Jumlah perusahaan kecil yang produktivitasnya meningkat	5 Perusahaan	40,000,000		
	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kab. Pati, Kecamatan Gunungwungkal, Desa Jrahi	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan	40,000,000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan	40,000,000		
	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Persentase Peningkatan produktivitas tenaga kerja	1 Persen	30,000,000	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Persentase Peningkatan produktivitas tenaga kerja	1 Persen	30,000,000		
	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Pati, Kecamatan Juana, Desa Sejomulyo	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen	30,000,000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen	30,000,000		
3	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	65 %	260,020,000	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	65 %	260,020,000		
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten /Kota		Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	5000 Orang	194,986,000	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	5000 Orang	194,986,000		
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100 Orang	10,000,000	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100 Orang	10,000,000		

RANCANGAN AWAL RKPD						HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Lembar 7	Cata tan Penti ng
No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)		
	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan, Kab. Pati, Kecamatan Sukolilo, Desa Sukolilo	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	24 Orang	184,986,000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan, Kab. Pati, Kecamatan Sukolilo, Desa Sukolilo	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	24 Orang	184,986,000		
	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan lewat LPTKS	100 Orang	9,876,000	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan lewat LPTKS	100 Orang	9,876,000		
	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	18 Lembaga	9,876,000	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	18 Lembaga	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	18 Lembaga	9,876,000		
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		Jumlah lowongan kerja yang bisa diakses oleh pencaker	5000 Orang	55,248,000	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		Jumlah lowongan kerja yang bisa diakses oleh pencaker	5000 Orang	55,248,000		
	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	12 Dokumen	5,000,000	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	12 Dokumen	5,000,000		
	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	3500 Orang	50,248,000	Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	3500 Orang	50,248,000		
4	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	1 Angka	92,000,000	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL		Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	1 Angka	92,000,000		

RANCANGAN AWAL RKPD						HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Lembar 8	Cata tan Penti ng
No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)		
	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Persentase peningkatan jumlah Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	20 Persen	38,500,000	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Persentase peningkatan jumlah Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	20 Persen	38,500,000		
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan	38,500,000	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan	38,500,000		
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah perselisihan yang terjadi	11 Perkara	53,500,000	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah perselisihan yang terjadi	11 Perkara	53,500,000		
	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	11 Perkara	23,500,000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	11 Perkara	23,500,000		
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat /Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	11 Perkara	10,000,000	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/ Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	11 Perkara	10,000,000		

RANCANGAN AWAL RKPD						HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Lembar 9	Cata tan Penti ng
No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif (Rp.)		
	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga	20,000,000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 Lembaga	20,000,000		
	JUMLAH TOTAL				6,511,260,000	JUMLAH TOTAL				6,511,260,000		

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati Tahun 2022

2.5. Penelaahan Terhadap Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan program dan kegiatan masyarakat dimulai dari Musrenbang Desa dan Musrenbang Kecamatan yang dikelompokkan pada tugas fungsi masing-masing Perangkat Daerah (PD). Dari permasalahan-permasalahan yang ada di masyarakat program dan kegiatan tersebut dikonfirmasi dan mendapat tanggapan dari Perangkat Daerah. Dari verifikasi program dan kegiatan di Forum Perangkat Daerah perwakilan masyarakat bertemu dengan Perangkat Daerah untuk mendapatkan penjelasan dari Perangkat Daerah dan dikawal sampai dengan Musrenbang Kabupaten. Hasil Musrenbang Kabupaten ditampung di RKPD Kab. Pati dan program kegiatan yang akan dilaksanakan PD serta mendapat dukungan APBD Kab. Pati.

Proses penyusunan RKPD, Perangkat Daerah membuat Renja dengan berpedoman pada program dan kegiatan hasil Musrenbang yang tertuang pada RKPD termasuk tugas dan fungsi Perangkat Daerah dan Renstra Perangkat Daerah. Disnaker Kab. Pati berkomitmen bahwa program dan kegiatan yang tidak ada di Renja Perangkat Daerah dan RKPD Kab. Pati tidak dapat diusulkan pada APBD Kab. Pati.

Oleh karena itu program dan kegiatan yang diusulkan serta berkaitan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas fungsi Perangkat Daerah menjadi skala prioritas sehingga dalam pelaksanaannya tepat sasaran sehingga capaian kinerja menjadi lebih baik dengan menyesuaikan ketersediaan plafon anggaran. Lebih jelasnya dapat dilihat pada Tabel 2.5 Usulan Program dan Kegiatan dari Pemangku Kepentingan Tahun 2023 Kab. Pati sebagai berikut :

Tabel 2.5

Usulan Program dan Kegiatan dari Pemangku Kepentingan Tahun 2023 Kab. Pati

NAMA PD : DINAS TENAGA KERJA KAB. PATI

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	BESARAN / VOLUME	CATATAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	31 persen	
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi / Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kecamatan : Winong, Jaken,	Jumlah tenaga kerja yang lulus ujian kompetensi Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	32 orang 32 orang	Jumlah Anggaran Rp.100.000.000,-
		Desa Semampir Kec. Pati, Desa Pohgading Kec. Winong, Desa Tegalarum Kec. Margoyoso,	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	48 Orang	Belum disetujui, mengikuti pelatihan di UPTD BLK Disnaker Kab. Pati
2	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil / Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil (Pembentukan desa produktif)	Kecamatan : Pati	Jumlah perusahaan kecil yang produktivitasnya meningkat Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	5 Perusahaan 10 Perusahaan	Belum disetujui dalam pembahasan TAPD
2	Program Penempatan Tenaga Kerja		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	65 persen	
1	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota / Perluasan Kesempatan Kerja	Kecamatan : Kayen	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	20 orang 20 orang	Belum disetujui dalam pembahasan TAPD
		Desa Pohgading Kec. Winong,	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	20 Orang	Belum disetujui, mengikuti pelatihan di UPTD BLK Disnaker Kab. Pati

Sumber: Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati Tahun 2022

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Berdasarkan RPJM Nasional Tahun 2020-2024 , maka Empat Pilar Pembangunan Nasional adalah sebagai berikut:

- ❖ Kelembagaan politik dan hukum yang mantap
- ❖ Kesejahteraan masyarakat yang terus meningkat
- ❖ Struktur ekonomi yang semakin maju dan kokoh
- ❖ Terwujudnya keanekaragaman hayati yang terjaga

Prioritas Pembangunan Nasional pada tahun 2023 sebagai berikut :

1. Penguatan ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan;
2. Pengembangan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan;
3. Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan berdaya saing;
4. Revolusi mental dan pembangunan Kebudayaan;
5. Penguatan infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar;
6. Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana, dan perubahan iklim;
7. Penguatan stabilitas Polhukhankam dan transformasi pelayanan publik

Prioritas Pembangunan Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023 sebagai berikut :

1. Pemantapan pertumbuhan dan ketahanan ekonomi secara berkelanjutan dan semakin berdikari yang berwawaskan kepada keberlanjutan lingkungan hidup dan ketahanan bencana;
2. Pemantapan percepatan pengurangan kemiskinan dan pengangguran;
3. Pemantapan kualitas hidup dan kapasitas SDM menuju SDM yang berdaya saing;
4. Perwujudan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih, kondusivitas wilayah serta pemantapan kapasitas dan ketahanan fiskal daerah.

Prioritas Pembangunan Pemerintah Daerah Kabupaten Pati Tahun 2023 yaitu :

1. Meningkatkan ketahanan ekonomi, khususnya sektor utama penopang perekonomian dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan;
2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dan penurunan kesenjangan kualitas manusia berbasis gender maupun wilayah;
3. Penguatan ekonomi masyarakat dengan berbasis potensi lokal dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan;
4. Pencapaian pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan dapat dinikmati oleh seluruh kelompok masyarakat sehingga pemerataan kesejahteraan dan penurunan angka kemiskinan.

Tema pembangunan Kabupaten Pati tahun 2023 **Meningkatnya Ketahanan Ekonomi Menuju Masyarakat Sejahtera**, dengan Fokus pembangunan pada tahun tersebut adalah meningkatkan ketahanan ekonomi, khususnya sektor utama penopang perekonomian dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan. Berdasarkan tema pembangunan diatas maka dirumuskan isu-isu strategis sebagai berikut :

1. Penguatan Ekonomi lokal dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan;
2. Penurunan kemiskinan dengan menekankan pada peningkatan keberdayaan masyarakat;
3. Peningkatan dan pemerataan kualitas sumber daya manusia;
4. Peningkatan tata kelola pemerintah melalui penguatan birokrasi dan peningkatan akses serta kualitas layanan publik.

Strategi Pembangunan Daerah Kab. Pati yang mengacu pada RPD Kabupaten Pati 2023-2026 yang sesuai dengan Tugas Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati adalah Penguatan koordinasi antar perangkat daerah dan Peningkatan kemitraan antara lembaga pendidikan dan dunia usaha.

Arah Kebijakan Pembangunan Daerah Kab. Pati yang mengacu pada RPD Kabupaten Pati 2023-2026 adalah Penguatan koordinasi dan evaluasi urusan ketenagakerjaan; Penyediaan informasi pasar kerja; Peningkatan kapasitas SDM tenaga kerja.

Mengacu pada prioritas pembangunan nasional yang terkait dengan tugas pokok fungsi Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati secara eksplisit

masuk di point 3 ***Meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing***. Prioritas pembangunan Provinsi Jawa Tengah pada point 2 Pemantapan percepatan pengurangan kemiskinan dan pengangguran. Prioritas pembangunan Pemerintah Daerah Kabupaten Pati pada point 2 Penurunan kemiskinan dengan menekankan pada peningkatan keberdayaan masyarakat.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Mengacu pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023-2026, Tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja terdiri dari 2 (dua) yaitu:

1. Terjaganya stabilitas elastisitas kesempatan kerja, dengan sasaran yang ditetapkan yaitu :
 - a. Meningkatnya lapangan kerja formal dan informal
 - b. Meningkatnya kondusivitas hubungan industrial
2. Meningkatnya partisipasi angkatan kerja
 - a. Meningkatnya kapasitas sumber daya manusia pada angkatan kerja

3.3. Program dan Kegiatan

1. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan :
 - a. Tercapainya tujuan dan sasaran Renstra Perangkat Daerah, akan didukung melalui program :
 - 1) Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja meliputi kegiatan :
 - 1) Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi dengan sub kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi;
 - 2) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dengan sub kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta;
 - 3) Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja dengan sub kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi;
 - 4) Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil dengan sub kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil;

- 5) Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja.
- 2) Program Penempatan Tenaga Kerja meliputi kegiatan :
 - 1) Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja.
 - 2) Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 Kabupaten / Kota dengan sub kegiatan Pengawasan dan Pengendalian LPTKS.
 - 3) Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan sub kegiatan Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online, Job Fair/Bursa Kerja;
- 3) Program Hubungan Industrial meliputi kegiatan :
 - 1) Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan;
 - 2) Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota; Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota; Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota

b. Program Sustainable Development Goals (SDGs)

Sustainable Development Goals (SDGs) merupakan sebuah program pembangunan berkelanjutan yang mempunyai 17 tujuan dengan 169 target, dimana tujuan dan target-target dari SDGs ini bersifat global serta dapat diaplikasikan secara universal yang

dipertimbangkan dengan berbagai realitas nasional, kapasitas serta tingkat pembangunan yang berbeda dan menghormati kebijakan serta prioritas nasional.

Tujuan dari SDGs yang masuk di tugas fungsi Dinas Tenaga Kerja antara lain pada ***Tujuan 1 Mengakhiri kemiskinan dalam segala bentuk dimanapun dan Tujuan 8 Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif, dan berkelanjutan, kesempatan kerja yang produktif dan menyeluruh dan pekerjaan yang layak bagi semua orang.***

Pencapaian SDGs, akan didukung melalui program:

- 1) Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja meliputi kegiatan :
 - Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi dengan sub kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi;
 - Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dengan sub kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta;
 - Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja dengan sub kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi;
 - Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil dengan sub kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil;
 - Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja.
- 2) Program Penempatan Tenaga Kerja
 - Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja.
 - Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 Kabupaten / Kota dengan Sub Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian LPTKS.
 - Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan sub kegiatan Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online, Job Fair/Bursa Kerja.

c. Pengentasan kemiskinan, akan didukung melalui program:

1) Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja meliputi kegiatan :

- Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi dengan sub kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi;
- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dengan sub kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta;
- Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja dengan sub kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi;
- Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil dengan sub kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil;
- Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja.

2) Program Penempatan Tenaga Kerja

- Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota dengan sub kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja, Perluasan Kesempatan Kerja.
- Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 Kabupaten / Kota dengan Sub Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian LPTKS.
- Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dengan sub kegiatan Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online, Job Fair/Bursa Kerja.

d. Pencapaian NSPK dan SPM.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah. Bahwa mulai tahun 2015 sudah tidak ada dukungan dalam pencapaian NSPK dan SPM untuk bidang Ketenagakerjaan.

2. Rekapitulasi Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati Tahun 2023 sebanyak 4 program, 18 kegiatan dan 39 sub kegiatan dengan total anggaran Rp. 6.511.260.000,00 dengan rincian sebagai berikut :

- Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kab./Kota terdiri atas 8 kegiatan dan 25 sub kegiatan dengan anggaran Rp. 5.939.240.000,00
- Urusan Pemerintahan Wajib yang Tidak Berkaitan dengan Pelayanan Dasar Bidang Tenaga Kerja terdiri atas 3 program, 10 kegiatan dan 14 sub kegiatan dengan anggaran Rp. 572.020.000,00

Program kegiatan tersebut tersebar secara merata di wilayah Kab. Pati, dengan sasaran kelompok masyarakat miskin, penganggur/setengah penganggur, pencari kerja, desa migrant produktif, pengusaha pemula, pembentukan kelompok usaha kecil atau mandiri, penduduk usia produktif.

3. Rumusan program dan kegiatan sesuai dengan Rancangan Awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya.

Sedangkan untuk pagu indikatif di Rancangan Awal RKPD sebesar Rp. 6.511.260.000,00.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Disnaker Kab. Pati mengacu pada tercapainya tujuan dan sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja 2023-2026 yang tertuang di dalam Tugas dan Fungsi, RKPD Kab. Pati Tahun 2023 dan Hasil Musrenbang Kab. Pati. Program dan kegiatan yang dilaksanakan bertujuan untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati 2023-2026, pencapaian SDGs, penanggulangan kemiskinan, pengurangan pengangguran, penciptaan lapangan kerja, dan pendayagunaan potensi ekonomi daerah sehingga tujuan dan sasaran RPD Kabupaten Pati dapat tercapai serta program Provinsi Jawa Tengah dan program nasional menjadi terwujud tepat sasaran. Program dan kegiatan untuk tahun 2023 secara umum sebagai berikut:

1.1 Non Urusan

1.1.1 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN

- 1) Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja :
 - a) Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah;
 - b) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD;
 - c) Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD;
 - d) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD;
 - e) Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
- 2) Administrasi Keuangan Perangkat :
 - a) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN;
 - b) Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN;
 - c) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD;
 - d) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD.
- 3) Administrasi Barang Milik Daerah :
 - a) Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD.
- 4) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah :
 - a) Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan.

- 5) Administrasi Umum Perangkat :
 - a) Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor;
 - b) Penyediaan Bahan Logistik Kantor;
 - c) Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan;
 - d) Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan;
 - e) Fasilitas Kunjungan Tamu;
 - f) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD;
 - g) Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD.
- 6) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah :
 - a) Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya.
- 7) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah :
 - a) Penyediaan Jasa Surat Menyurat;
 - b) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik;
 - c) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
- 8) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah :
 - a) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan;
 - b) Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya;
 - c) Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya.

1.2 URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR/ URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA

1.2.1 PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

- 1) Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi :
 - a) Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi.
- 2) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta :
 - a) Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja.
- 3) Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja :
 - a) Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi.

- 4) Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil :
 - a) Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil.
- 5) Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota :
 - a) Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja.

1.2.2 PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA

- 1) Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota :
 - a) Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja;
 - b) Perluasan Kesempatan Kerja.
- 2) Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam Satu (1) Daerah Kab./Kota :
 - a) Pengawasan dan Pengendalian LPTKS.
- 3) Pengelolaan Informasi Pasar Kerja :
 - a) Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online;
 - b) Job Fair/Bursa Kerja.

1.2.3 PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL

- 1) Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota :
 - a) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan.
- 2) Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota :
 - a) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota;
 - b) Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota;
 - c) Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota.

Selanjutnya dapat dijelaskan bahwa Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kab. Pati yang dituangkan dalam dokumen Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 untuk Urusan Pemerintahan Wajib yang Tidak Berkaitan dengan Pelayanan Dasar Bidang Tenaga Kerja terdiri atas 3 program, 10 kegiatan dan 14 sub kegiatan dengan anggaran Rp. 572.020.000,00, dan Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kab./Kota terdiri atas 8 kegiatan dan 25 sub kegiatan dengan anggaran Rp. 5.939.240.000,00 yang didanai oleh APBD Kab. sebesar Rp. 6.511.260.000,00 sedangkan APBD Provinsi dan APBN dalam tahap mengusulkan.

Untuk lebih jelasnya dapat dirinci pada Tabel 4.1 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kab. Pati sebagai berikut:

Tabel 4.1
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023
dan Prakiraan Maju Tahun 2024

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023						Catata n Pentin g	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiata n	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target		
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR														
2	07				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA								6,511,260,000				8,872,962,000		
2	07	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA								5,939,240,000				6,023,162,000		
2	07	01	2.0 1		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah								74,637,000				29,500,000		
2	07	01	2.0 1	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Persen	2 Dokume n	6 Dokum en	5,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	5,000,000	
2	07	01	2.0 1	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah dokumen RKA- SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA- SKPD	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Persen	1 dokume n	6 Dokum en	3,137,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	3,000,000	
2	07	01	2.0 1	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Dokumen Perubahan RKA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA- SKPD	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Persen	1 Dokume n	6 Dokum en	2,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	2,000,000	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
2	07	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Persen	1 Laporan	6 Doku men	3,500,000	Dana Transf er Umum - Dana Alokas i Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	3,500,000
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Persen	50 Laporan	6 Doku men	61,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	16,000,000
2	07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah								4,475,981,000	4,679,390,000				
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah dokumen administrasi keuangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Persen	47 Orang /bulan	32 Doku men	4,396,591,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	4,600,000,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	01	2.0	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah dokumen administrasi keuangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	12 Dokumen	32 Doku men	72,390,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	72,390,000
2	07	01	2.0	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah dokumen administrasi keuangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	1 Laporan	32 Doku men	1,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	1,000,000
2	07	01	2.0	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Lapor Koordinasi Penyusunan Lapor Keuangan Bulanan/Triwulanan/ /Semeste SKPD	Jumlah dokumen administrasi keuangan	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	26 Laporan	32 Doku men	6,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	6,000,000

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catat an Penti ng	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024				
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
									Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target		
2	07	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah							31,680,000				31,680,000		
2	07	01	2.03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah laporan administrasi barang milik daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	4 Laporan	4 Lapor an	31,680,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	31,680,000
2	07	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah							55,000,000				98,000,000		
2	07	01	2.05	02	Pengadaan Pakaian Dinas berserta Atribut Kelengkapannya	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Paket Pakaian Dinas berserta Atribut Kelengkapan	Jumlah layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	0 Paket	2 Jenis Layan an	0	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	28,000,000
2	07	01	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang- Undangan	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang- Undangan	Jumlah layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	55 Orang	2 Jenis Layan an	55,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	70,000,000
2	07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah							213,715,000				179,320,000		
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerang an Bangunan Kantor	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerang an Bangunan Kantor yang Disediakan	Jumlah pendukung adminstrasi umum perangkat daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	1 Paket	7 Jenis	5,394,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	5,000,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Paket Bahan Logistik yang Disediakan	Jumlah pendukung adminstrasi umum perangkat daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	1 Paket	7 Jenis	120,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	105,000,000
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Jumlah pendukung adminstrasi umum perangkat daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	1 Paket	7 Jenis	12,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	11,000,000
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Jumlah pendukung adminstrasi umum perangkat daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	50 Dokumen	7 Jenis	2,321,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	2,321,000
2	07	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah pendukung adminstrasi umum perangkat daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	24 Laporan	7 Jenis	3,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	2,000,000
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah pendukung adminstrasi umum perangkat daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	600 Laporan	7 Jenis	70,00,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	52,999,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	01	2.06	10	Penatausah aan Arsip Dinamis pada SKPD	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Dokumen Penatausa haan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah pendukung adminstrasi umum perangkat daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	25 Dokumen	7 Jenis	1,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	1,000,000
2	07	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah								33,245,000	12,500,000				
2	07	01	2.07	02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	0 Unit	1 Paket	0	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	0
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	6 Unit	1 Paket	33,245,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	12,500,000
2	07	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								858,682,000	857,772,000				
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	1000 Laporan	7 Jenis Layan an	2,010,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	1,100,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	01	2.0 8	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Jumlah jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	12 Laporan	7 Jenis Layan an	237,750,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	237,750,000
2	07	01	2.0 8	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Jumlah jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	12 Laporan	7 Jenis Layan an	618,922,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	618,922,000
2	07	01	2.0 9		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								196,300,000	135,000,000				
2	07	01	2.0 9	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Jumlah paket Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	37 Unit	6 Paket	100,800,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	80,000,000
2	07	01	2.0 9	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Jumlah paket Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	158 Unit	6 Paket	26,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	25,000,000

Kode						Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
							Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
											Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	01	2.0	09	Pemeliharaan/Reh abilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhab ilitasi	Jumlah paket Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	100 Perse n	1 Unit	6 Paket	69,500,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase urusan rutin yang terpenuhi sesuai standar di Disnaker	100 Persen	30,000,000	
2	07	02			PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA								0	40,000,000					
2	07	02	2.0	1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)								0	40,000,000					
2	07	02	2.0	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rasio realisasi/target yang ditetapkan di RTK	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah RTK yang tersusun	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	0,94 Angka	0 Dokume n	0 Doku men	0	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Rasio realisasi/target yang ditetapkan di RTK	1 Dokum en	20,000,000	
2	07	02	2.0	02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rasio realisasi/target yang ditetapkan di RTK	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	Jumlah RTK yang tersusun	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	0,94 Angka	0 Perusaha an	0 Doku men	0	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Rasio realisasi/target yang ditetapkan di RTK	1 Dokum en	20,000,000	

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA								349,000,000				357,000,000	
2	07	03	2.0 1		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi								240,000,000				245,000,000	
2	07	03	2.0 1	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Jumlah tenaga kerja yang lulus ujian kompetensi	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan, Desa Winong Kec, Winong, Desa Tegalaru m Kec. Jaken,	31 Perse n	32 Orang	30 Orang	100,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	35 Persen	240,000,000
2	07	03	2.0 1	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Ko ordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	Jumlah tenaga kerja yang lulus ujian kompetensi	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	31 Perse n	0 Lembaga	30 Orang	0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	35 Persen	5,000,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	03	2.0 1	03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang lulus ujian kompetensi	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	31 Perse n	0 Unit	30 Orang	0	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	35 Persen	0
2	07	03	2.0 2		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta								40,000,000	36,000,000				
2	07	03	2.0 2	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Jumlah tenaga kerja yang lulus ujian kompetensi (LPKS)	Kab. Pati, Semua Kecamata n, Semua Kelurahan	31 Perse n	1 Lembaga	100 Orang	40,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	35 Persen	36,000,000
2	07	03	2.0 3		Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja								10,000,000	7,000,000				
2	07	03	2.0 3	01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang terakreditasi	Kab. Pati, Semua Kecamata n, Semua Kelurahan	31 Perse n	1 Perizinan	1 Lemba ga	10,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	35 Persen	7,000,000
2	07	03	2.0 4		Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil								40,000,000	50,000,000				
2	07	03	2.0 4	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	Jumlah perusahaan kecil yang produktivitasnya meningkat	Kab. Pati, Kecamata n Gunungw ungkal, Desa Jrahi	31 Perse n	10 Perusaha an	5 Perusa ha an	40,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	35 Persen	50,000,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	03	2.0	5	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota								30,000,000				19,000,000	
2	07	03	2.0	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Persentase Peningkatan produktivitas tenaga kerja	Kab. Pati, Kecamatan Juana, Desa Sejomulyo	31 Persen	1 Dokumen	1 Persen	30,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	35 Persen	19,000,000
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA								260,020,000				309,000,000	
2	07	04	2.0	1	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota								194,986,000				190,000,000	
2	07	04	2.0	02	Pelayanan antar Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65 Persen	0 Orang	5000 Orang	0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5500 Orang	2,000,000
2	07	04	2.0	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65 Persen	100 Orang	5000 Orang	10,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5500 Orang	5,000,000
2	07	04	2.0	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan, Kab. Pati, Kec Sukolilo, Desa Sukolilo	65 Persen	24 Orang	5000 Orang	184,986,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5500 Orang	183,000,000

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024				
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
									Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target		
2	07	04	2.0 2		Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota							9,876,000				10,000,000		
2	07	04	2.0 2	0 2	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan lewat LPTKS	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65 Perse n	18 Lembaga	100 Orang	9,876,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5500 Orang	10,000,000
2	07	04	2.0 3		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja							55,248,000				57,000,000		
2	07	04	2.0 3	0 1	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah lowongan kerja yang bisa diakses oleh pencari	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	65 Perse n	12 Dokumen	5000 Orang	5,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5500 Orang	3,000,000
2	07	04	2.0 3	0 3	Job Fair/Bursa Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah lowongan kerja yang bisa diakses oleh pencari	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65 Perse n	3500 Orang	5000 Orang	50,248,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5500 Orang	54,000,000
2	07	04	2.0 4		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota							0						
2	07	04	2.0 4	0 1	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Jumlah PMI yang ditempatkan dari PPPMI	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65 Perse n	0 Orang	0 Orang	0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5.500 Orang	20,000,000

Kode				Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024					
					Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)		
									Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target			
2	07	03	2.05	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota							30,000,000				19,000,000				
	2	07	03	2.05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Persentase Peningkatan produktivitas tenaga kerja	Kab. Pati, Kecamatan Juana, Desa Sejomulyo	31 Perse n	1 Dokume n	1 Persen	30,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Kapasitas SDM pada Angkatan Kerja	35 Persen	19,000,000
2	07	04		PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA							260,020,000				309,000,000				
2	07	04	2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota							194,986,000				190,000,000				
	2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65 Perse n	0 Orang	5000 Orang	0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5500 Orang	2,000,000
	2	07	04	2.01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65 Perse n	100 Orang	5000 Orang	10,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5500 Orang	5,000,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan, Kab. Pati, Kecamatan Sukolilo, Desa Sukolilo	65 Perse n	24 Orang	5000 Orang	184,986,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5500 Orang	183,000,000
2	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	Jumlah PMI yang ditempatkan dari PPPMI	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	65 Perse n	0 Orang	0 Orang	0	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5.500 Orang	2,000,000
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Persentase Tenaga Kerja yang terserap	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Jumlah PMI yang ditempatkan dari PPPMI	Kab. Pati, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65 Perse n	0 Orang	0 Orang	0	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum		Persentase Tenaga Kerja yang terserap	5.500 Orang	30,000,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024			
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolok Ukur	Target	
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL							92,000,000				2,143,800,000		
2	07	05	2.0 1		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota							38,500,000				2,084,800,000		
2	07	05	2.0 1	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Persentase peningkatan jumlah Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	1 Angka	1 Laporan	20 Persen	38,500,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	1 Angka	2,084,800,000
2	07	05	2.0 2		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota							53,500,000				59,000,000		
2	07	05	2.0 2	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Jumlah perselisihan yang terjadi	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	1 Angka	11 Perkara	11 Perkara	23,500,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	1 Angka	30,000,000

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024				
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja				Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
										Progra m	Keluara n Sub Kegiata n	Hasil Kegi atan				Tolak Ukur	Target	
2	07	05	2.0	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdam pak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	Jumlah perselisihan yang terjadi	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	1 Angka	11 Perkara	11 Perkar a	10,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	1 Angka	9,000,000	
2	07	05	2.0	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Jumlah perselisihan yang terjadi	Kab. Pati, Pati, Pati Kidul	1 Angka	1 Lembaga	11 Perkar a	20,000,000	Dana Transfer Umum- Dana Alokasi Umum	Rasio Perselisihan antara pengusaha dan pekerja	1 Angka	20,000,000	
TOTAL										6,511,260,000		8,872,962,000						

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati Tahun 2023 merupakan penjabaran dari Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati Tahun 2023-2026. Rencana kerja ini memberikan gambaran terhadap hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan capaian Renstra Perangkat Daerah Tahun 2017-2022, analisis kinerja pelayanan perangkat daerah, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah, review terhadap rancangan awal RKPD, penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat, tujuan dan sasaran perangkat daerah yang berisikan telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah, program, kegiatan dan sub kegiatan, serta rencana kerja dan pendanaan selama periode tahun 2023.

Untuk menjamin keberhasilan pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja ini, perlu dilakukannya pengendalian dan evaluasi pada setiap triwulannya. Selanjutnya jika diperlukan dapat dilakukan perubahan/revisi yang dilaksanakan sesuai dengan mekanisme yang berlaku dan tanpa mengubah tujuan dan sasaran perangkat daerah.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pati Tahun 2023 ini dipergunakan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Tahun Anggaran 2023. Diharapkan semua sumber daya Perangkat Daerah terkait dapat melaksanakannya dengan akuntabel serta senantiasa berorientasi kepada peningkatan kinerja lembaga, unit kerja serta kinerja aparatur.

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM,



IRWANTO, SH., MH.
Pembina Tingkat I
NIP. 19670911 198607 1 001

BUPATI PATI,

ttd

HARYANTO